



## سهم نگرش در موفقیت مدیر

موفقیت در کار مستلزم سخت کوشی، عشق، دانش، پول، رهبری و نگرش است. سهم نگرش، اندکی بیش از سایر مؤلفه‌هاست و این اندک، همان «اصل تفاوت اندک» است. این تفاوت گرچه به ظاهر اندک است، اما در معنا بسیار بزرگ و تأثیرگذار است. به‌طور مثال با بالا آمدن آب تا نزدیک بینی، اتفاقی نمی‌افتد؛ اما کافی است ۲ سانتی‌متر بالاتر بیاید؛ همین تفاوت اندک، فاصله‌ای است بین مرگ و زندگی.

وقتی دانسته‌های ما نتواند نگرش و باورمان را تغییر دهد، بی‌فایده و نامؤثر است. با عمیق شدن و به ریشه‌ها و باور خویشتن رسیدن است که تغییر نگرش آغاز می‌شود. همین قدر دانستن کافی است که بهتر از این کار کنیم و تصمیم بگیریم؛ لیکن نیاز به تغییر در رفتار و عمل است. این نگرش است که نقطه آغاز و خط عزیمت تغییر در عمل و رفتار فردی و گروهی است.

نگرش، احساس درونی است که از طریق رفتار جابه‌جا می‌شود. مهارت و تخصص را

می‌توان آموخت، اما نگرش مسری است و جلب توجه می‌کند. وقتی ما با بخشش، تعافل و تواضع، شخصیت دیگران را ارج می‌نهیم و در مواقع ترس، سختی‌ها و مصائب، خویشتن‌داری می‌کنیم و الهام‌بخش دیگران می‌شویم، در حقیقت باور و رفتار افرادی را که با ما کار می‌کنند، تغییر می‌دهیم و بهبود می‌بخشیم. استعدادها و قابلیت‌های زیاد، وقتی با نگرش و باور بد همراه می‌شوند، محکوم به شکست‌اند؛ ولی چنان‌چه با نگرش و باور خوب همراه شوند، متضمن نتایج موفقیت‌آمیز خواهند بود.

پرهیز از قضاوت‌های فوری، داشتن نگاه پیرامونی و مستقیم، ریشه‌یابی امور و عمیق شدن در آن، بیرون زدن از لاک خود و از بیرون خود را دیدن، شکستن و دور انداختن روش‌های ناکارآمد و عادت‌شده و کلیشه‌ای و دامن زدن به روحیه خلاقیت و نوآوری، برای داشتن نگرش مثبت لازم است. هم‌اکنون در آستانه پایان سال تحصیلی به سر می‌بریم و برای ورود به سال تحصیلی جدید نیازمند تصمیم‌گیری‌های متعدد، به‌ویژه در عزل و نصب‌ها هستیم. مدرسه و محیط پیرامونمان را با نگرش مثبت مشاهده و مذاقه کنیم و تصمیماتمان را عادلانه، همراه با سلامت، تکریم شخصیت افراد و سعه‌صدر اتخاذ کنیم.

سردبیر