

# انجمن خوش خویان عالم

محمد علی شامانی

«خوش خویی»، نشانه‌ی بلوغ و کمال ایمان است<sup>۱</sup>. مؤمن «جاذب» است و دوست داشتنی. «در حد اعلا جاذبه دارد و در حد ضرورت دافعه»<sup>۲</sup>. مؤمن الفت پذیر است و صمیمی. واژه‌هایش بوی «مهربانی» می‌دهد و چون باران، هوای زندگی را پرنشاط می‌کند. اگر هر وقت ما را به یاد می‌آورند، از نحوه‌ی پوشش ما سخن بگویند، بی‌تردید ما نتوانسته‌ایم، به اندازه‌ی کافی لبخند بزنیم تا ما را با لبخند و واژه‌های نرم مان به خاطر بیاورند. فرصت ما برای این که بتوانیم، خودمان را به دیگران بقبولانیم، کمتر از سه دقیقه است. در همان دقایق اولیه پذیرفته یار می‌شویم. بسیار باید مراقب بود. نگاه ما، لبخند ما و واژه‌های ما می‌توانند، حلقه‌های دوستی را ایجاد کنند و توسعه دهند. مردان خدا آن چنان از خدا سرشارند که در هر گامشان، هزار نگاه را به سوی خود می‌کشاند. رایحه‌ی خوش آنان، شوق‌انگیز و رغبت‌زاست. زود می‌جوشند و «خُلقی» حسن و پسندیده دارند. خوش‌خواها به خدا نزدیک‌ترند. پیامبران پرجاذبه‌ترین انسان‌های روی زمین بودند؛ آن چنان که نامشان در خاطر زندگی مانا شده است. چون پیامبران و اولیای خدا، خوش‌خویی را دستاویز بهشت کنیم که بهشت انجمن خوش خویان عالم است.

زیرنویس

۱. پیامبر (ص) فرمود: «اکمل الناس ایماناً أحسنهم خلقاً.»
۲. سخن مشهوری است از شهید والا مقام، آیت الله دکتر سید محمد حسینی بهشتی.

شرایط دشوار، به خصوص در گرفتاری‌ها، رعایت تساوی در میان افراد عدم تبعیض، نمونه‌هایی از دقت مدیر در مسائل هستند که هر کدام در موفقیت او و مجموعه‌ی زیرنظر او، نقش مهمی دارند. یکی از علل موفقیت حضرت امام (ره) به عنوان یک مدیر، داشتن چنین ویژگی‌هایی بود. ایشان حقاً در مسائل دقیق و تیزبین بود. رعایت حقوق دیگران، توجه به نکات ریز، احترام به قانون و مسائلی از این قبیل، همه از دقیق بودن حضرت امام حکایت می‌کنند.

## نتیجه‌گیری

در مورد مدیریت حضرت امام (ره) می‌توان گفت که پایه و اساس مدیریت ایشان و نیز ترسیم‌کننده‌ی مسیر و تعیین‌کننده مقصد، اصول و مبانی اعتقادی وی بود. ایشان مقصدی جز مکتب نداشت. امام (ره) با مدیریت خود در عمل نشان داد که می‌توان بر مبنای ارزش‌های الهی، الگو و طرح ارائه داد و مبتنی بر همان ارزش‌ها مدیریت کرد. برگ‌برنده و توان فوق‌العاده‌ی رهبری و مدیریت ایشان از همین ناحیه بود. ضامن موفقیت امام در حوزه‌ی مدیریت، چیزی جز تزکیه‌ی نفس و خودسازی مکتبی نبود. مدیریت حضرت امام به عنوان نمونه‌ی بسیار موفق مدیریت می‌تواند که الگوی مدیران قرار گیرد. مدیران می‌توانند با استفاده بیشتر از این الگو به خاطر داشتن نکات مثبت و قوت زیاد، به مدیریت خود توان ببخشند. علاوه بر این، الگو قرار دادن مدیریت امام، به خاطر سادگی و ویژه‌ی آن در درازمدت، از هزینه‌های کلان مدیریت‌های جامعه می‌کاهد و متقابلاً به بهره‌وری فزونی می‌بخشد. بالاتر از همه این که این گونه مدیریت می‌تواند موجب اتحاد و همدلی میان اعضای سازمان شود.

منابع

۱. اشرفی سمنانی، غلامرضا. تحلیلی از مدیریت اسلامی در پنج سال حکومت امام علی (ع). بعثت. تهران. ۱۳۶۸.
۲. سیدرضی، ابوالحسن محمد. نهج البلاغه، تحقیق صبیحی.
۳. مؤسسه‌ی تنظیم و نشر آثار امام خمینی (ره). تمدن اسلامی در اندیشه سیاسی امام (ره). تهران. ۱۳۷۷.

## یک نکته از این معنی

# رودها

احمد حسینی

- رودها از ابتدا تا انتها، افتادگی و فروتنی را تجربه می‌کنند و همین است که در نهایت به میهمانی آسمان دعوت می‌شوند.
- رودها در مواجهه با موانع، به آرامی آن‌ها را دور می‌زنند و به راه خود ادامه می‌دهند.
- پویایی رود از جریان داشتن آن است.
- هیچ رودی حقیر نیست؛ زیرا مادری چون باران دارد.
- رودها برای آن که زلال شوند، گاهی در سخت‌ترین لایه‌های زمین ریاضت می‌کشند.
- رودها با آرامش خود، حتی سنگ‌ها را صیقل می‌دهند.