

پنج دقیقه صحبت برای مدیران

سیدمجید سیاه منصوری

مدیر مجتمع آموزشی شهید احمد زواره، روستای خورین، ورامین

در هر مدرسه‌ای تهدیدها و فرصت‌هایی وجود دارد که باید از این فرصت‌ها نهایت استفاده را ببریم و در مقابل تهدیدها بایستیم و آن‌ها را نیز به نفع خود تبدیل به فرصت کنیم. بعضی اوقات خسته می‌شویم و کاری از دست ما بر نمی‌آید، اینجاست که باید مسئولان و کارشناسان آموزش و پرورش با پشتیبانی‌های به‌موقع و عادلانه خود وارد شوند و در اجرای برنامه‌ها کمک‌رسان مدیر شوند.

مهم‌ترین اصل برای یک مدیر انتخاب معاونانی منظم، بانگیزه، دلسوز، آشنا به کار و وارد به امور دفتری است که می‌تواند به مدیر در راه رسیدن به اهداف خود کمک کند.

دانش‌آموز باید محور همه فعالیت‌های مدرسه قرار گیرد و همه برنامه‌ریزی‌ها و تلاش‌های ما حول این محور حرکت کند. در این راه می‌طلبید که مسئولان امر هنگام انتصاب مدیران، آموزش‌های لازم را به آنان ارائه دهند.

حرف آخر: «و ای کاش یک مقدار قدرت، اقتدار، اختیار، احترام و... بیشتری داشتیم.»

ضمن عرض سلام و خسته نباشید و تبریک به دلیل پذیرفتن شجاعانه مسئولیتی بزرگ و حساس یعنی مدیریت مدرسه، با توجه به اینکه ما با هم همکار هستیم؛ امیدوارم نوشته اینجانب که از دل برآمده بر دل شما گرانمایه‌ها نیز بنشیند.

مدیر سنگ‌صبور مدرسه است و از جان مایه می‌گذارد. در این میان ضمن پذیرفتن اداره متبوع خود، عمل به دستورالعمل‌ها و ابلاغیه‌ها؛ ای کاش کمی هم برای دل خویش کار کنیم تا نتیجه بهتری بگیریم. ما می‌توانیم در فرهنگ‌سازی نقش بسیار مهم و تأثیرگذاری داشته باشیم؛ به شرط آنکه خود به‌عنوان الگو و یکی از ارکان مهم مدرسه، نقش خود را واقعی و به‌نحو احسن اجرا نماییم.

به واقع ما باید ویژگی‌های دوره سنی دانش‌آموزان خود را بهتر و بیشتر بشناسیم و در راه شکوفایی استعداد‌های فراگیران خویش از هیچ تلاشی فروگذاری نکنیم تا با تربیت صحیح، فردای بهتری را برای کشور و دانش‌آموزان رقم بزنیم. در این میان باید به هدف‌های دوره تحصیلی نیز توجه کافی داشته باشیم تا موفق‌تر از همیشه عمل کنیم.